

HÄMEENKYRÖN HENKILÖSTÖOHJELMA

2024–2030

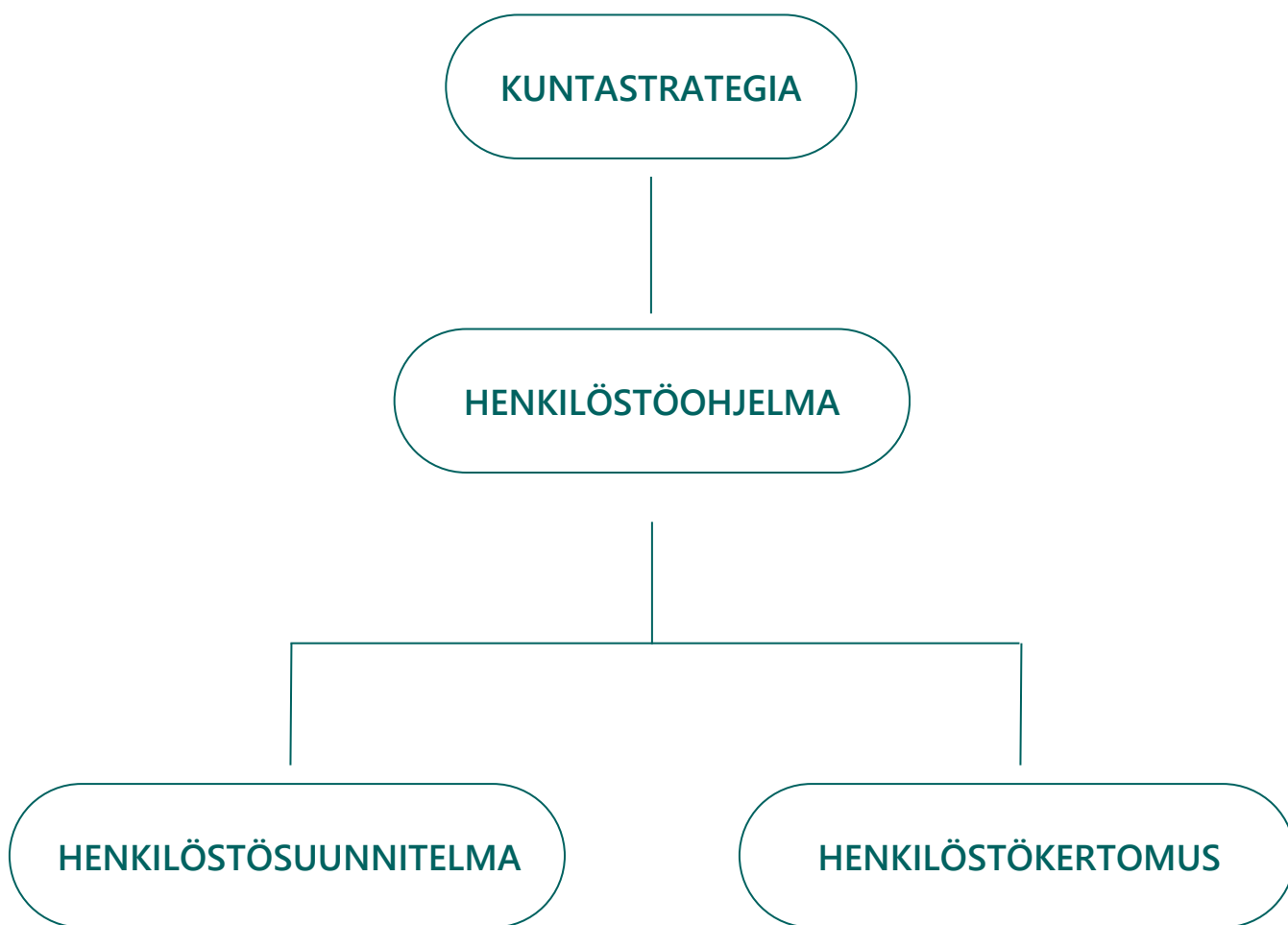
LUONNOS

hallitus xx.xx.2024
valtuusto xx.xx.2024



Henkilöstöohjelma

Hämeenkyrön kunnalla on vuonna 2023 hyväksytty uusi kuntastrategia. Strategiaan kirjatut tavoitteet ohjaavat myös kunnan johtamista ja henkilöstötyötä. Henkilöstöohjelma on suunnitelma siitä, millaisilla henkilöstöjohtamisen ja henkilöstövoimavarojen valinnoilla tuemme Hämeenkyrön kunnan strategian toteutumista. Henkilöstöohjelman toteuttaminen on osa päivittäistä toimintaa ja johtamista.



Kuntastrategian yhtenä tärkeimmistä ohjaavista periaatteista henkilöstön kannalta ovat kunnan arvot. Näitä ovat empaattisuus, osallisuus sekä vastuullisuus. Tämä tarkoittaa sitä, että toimimme asiakaslähtöisesti ja ketterästi avointa viestintää ja vuorovaikutusta tukien, sekä toiminnan kestävyys huomioon ottaen. Asiakaspalvelussa huomioimme sekä ulkoiset että sisäiset asiakkaat.

Arvot ohjaavat toimintaamme



EMPAATTISUUS

Empaattisuus tarkoittaa kykyä asettua toisen ihmisen asemaan, kuunnella ja ymmärtää heidän tarpeitaan sekä olla läsnä ja tukea toisia. Haluamme luoda työympäristön, jossa jokainen tuntee tulevansa kuulluksi ja arvostetuksi. Tämä puolestaan parantaa yhteistyötä, työilmapiiriä ja yleistä hyvinvointia työpaikalla.



OSALLISUUS

Haluamme, että jokainen organisaatiomme jäsen tuntee olevansa osa suurempaa kokonaisuutta, ja että heidän panoksensa on merkityksellinen. Kannustamme avoimeen viestintään, ideoiden jakamiseen ja yhteiseen päätöksentekoon. Pyrimme luomaan työympäristön, jossa jokainen voi tuntea olevansa aktiivisesti mukana organisaation kehittämisessä ja päätöksenteossa.



VASTUULLISUUS

Eettisyys ja kestävyys on tärkeä osa toimintaamme. Haluamme ottaa vastuun ympäristöstä, yhteisöstä ja työntekijöistä. Tavoitteemme on toimia rehellisesti, avoimesti ja oikeudenmukaisesti kaikessa vuorovaikutuksessa. Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista tarjoamalla terveelliset työolosuhteet ja mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen.

Henkilöstöohjelman tavoitteet

Henkilöstöohjelma ohjaa Hämeenkyrön kunnan johtamista ja henkilöstötyötä sekä tukee kuntastrategian toteutumista. Kuntastrategian tavoitteiden pohjalta määritellään johtamiseen ja esihenkilötyöhön, osaamisen kehittämiseen sekä työhyvinvoinnin edistämiseen liittyviä tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita, jotka ovat käytössä koko kuntaorganisaatiossa.

Kaikki yhdessä vastaavat henkilöstöohjelmassa määriteltyjen asioiden toteuttamisesta ja kehittämisestä. Henkilöstöohjelmassa asetetut tavoitteet ohjaavat henkilöstösuunnitelman laadintaa. Henkilöstöohjelmassa määriteltyjen tavoitteiden etenemistä seurataan ja toteutumisesta raportoidaan henkilöstökertomuksen yhteydessä vuosittain.



Laadukas johtaminen

Pyrimme siihen, että henkilöstöjohtamisemme vastaa muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin.

Henkilöstöjohtamista kehitetään jatkuvasti ja esihenkilöt saavat tukea ja koulutusta.

Tähtäämme avoimeen viestintään, osallistavaan päätöksentekoon ja oikeudenmukaiseen palkitsemiseen kaikessa toiminnassamme. Koko organisaatiota koskevilla ohjeilla ja käytännöillä pyritään edistämään avoimuutta ja tasavertaisuutta.

TOIMEENPITEET

- Esihenkilöiden osaamisen kehittäminen
- Työnohjaus ja tuki esihenkilöille
- Tilat ja välineet
- Perehdytys uusille esihenkilöille
- Yhteiset ohjeet ja toimintakäytännöt

MITTARIT

- Henkilöstökyselyt
- Kehityskeskustelut
- Toteutuneet koulutukset
- Työnohjaukset



Osaava henkilöstö

Haluamme aktiivisesti kehittää ja ylläpitää henkilöstön osaamista ja ammattitaitoa. Tarjoamme tarvelähtöisesti koulutus- ja kehittämismahdollisuuksia, joiden avulla työntekijät voivat päivittää osaamistaan ja kehittää omaa työtään ja työympäristöään.

Ammattitaitoisen henkilöstön ansiosta voimme vastata työelämän nopeasti muuttuviin haasteisiin. Pyrimme rekrytoimaan ammattitaitoisia ja motivoituneita työntekijöitä.

Olemme houkutteleva ja kilpailukykyinen työnantaja, onnistumme rekrytoinneissa ja pidämme osaavan henkilöstömme sitoutuneena Hämeenkyrön kunnan palvelukseen. Kehitämme työnantajamielikuvaa aktiivisesti ja palkitsemiskäytänteet ovat kannustavia.

TOIMEENPITEET

- Laadukas perehdytys
- Koulutus- ja kehittämismahdollisuudet
- Nykyaikaiset tilat ja välineet
- Arvioimme osaamisen laatua ja kehittämisen tarvetta mm. kehityskeskusteluissa ja henkilöstökyselyissä
- Seuraamme vaihtuvuutta ja kunnan houkuttelevuutta työnantajana

MITTARIT

- Henkilöstökyselyt
- Kehityskeskustelut
- Toteutuneet koulutukset
- Työnohjaukset



Hyvinvoiva henkilöstö

Edistämme työhyvinvointia seuraamalla, huolehtimalla ja kehittämällä turvallisuutta sekä psyykkistä ja fyysistä hyvinvointia työssä.

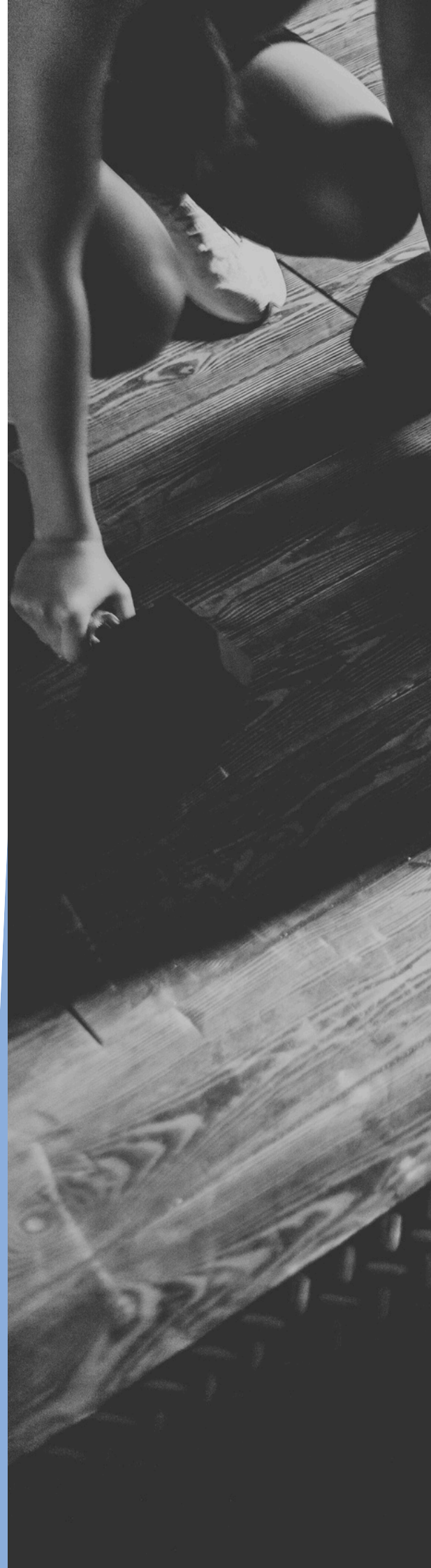
Pyrimme joustaviin työjärjestelyihin. Työkykyhaasteisiin pyritään vaikuttamaan hyvissä ajoin varhaisen tuen keinoin ja osaamisen ylläpitämisellä. Kohtelemme työntekijöitä tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti.

TOIMEENPITEET

- Työn riskien ja vaarojen arviointi
- Kehityskeskusteluiden käyminen säännöllisesti
- Varhaisen tuen keskustelut
- Lakisääteistä laajempi työterveyshuolto
- Palkitsemisjärjestelmä
- ePassi
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttaminen

MITTARIT

- Sairauspoissaolot
- Varhaisen tuen keskustelujen määrä
- Mukautetun työn käyttö
- Henkilöstökyselyt
- Granite



ARVOT

Empaattisuus

Osallisuus

Vastuullisuus



KUNTASTRATEGIA



HENKILÖSTÖOHJELMA 2023-2024

henkilöstösuunnitelma | henkilöstökertomus



TAVOITTEET

Laadukas
johtaminen

Osaava
henkilöstö

Hyvinvoiva
henkilöstö

